附件

工信产业人才需求调查表

|  |
| --- |
| **一、单位信息** |
| 单位名称 |  | 成立时间 |  |
| 填报人 |  | 联系电话 |  |
| **1.产业领域** |
| 软件和信息技术服务□ 新能源□ 生物医药□ 集成电路□装备制造维修□ 新能源汽车□ 网络通信□ 基因技术□区块链□ 新材料□ 食品加工□ 农产品加工□石油化工□ 人工智能□ 医疗器械□ 其他□ 请注明：  |
| **2.单位性质** |
| 国有企业□ 私营企业□ 外资□ 政府、公共事业单位□社会团体、民办非企业组织□ 其他□ 请注明：  |
| **3.单位人员规模** |
| 5000人以上 □ 2001-5000人 □ 1001-2000人 □ 501-1000人 □ 101-500人 □ 51-100人 □ 50人及以下 □ |
| **二、人才现状及需求**（注：本部分的员工数量、学历、年龄等现状及人才需求，均包含劳务派遣、业务外包等各类灵活用工形式） |
| 1.本单位内数量最多的员工 |
| **职能管理类：**负责如财务、行政、安全等非业务方面的工作 □ **经营管理类：**中、高层管理人员 □ **市场销售类：**负责产品的销售工作，日常与客户沟通 □ **专业技术类**：从事专业技术工作，需要有一定的研发能力 □**生产技能类：**从事生产作业类工作，工作内容重复性较强 □ |
| **2.目前学历占比最高的为** |
| 大专以下 □ 大专 □ 本科 □ 硕士及以上 □  |
| **3.目前员工的平均年龄** |
| 25岁以下 □ 25-29岁 □ 30-34岁 □ 35-39岁 □40-44岁 □ 45岁以上 □ |
| **4.目前员工的平均工作年限** |
| 3年以下 □ 3-5年（不含）□ 5-8年（不含）□ 8-10年（不含）□ 10年及以上 □ |
| **5.目前专业技术人才数量**（注：专业技术人才指在企事业单位中从事专业技术工作，并取得专业技术资格/职称的人员） |
| 1. 正高级： 人； 2. 副高级： 人；3. 中级： 人；

4. 初级： 人； |
| **6.目前技能人才数量**（注：技能人才指通过职业技能鉴定获得相应等级职业资格证书的技师，或在生产和服务等岗位一线，掌握专门知识和技术，具备一定的操作技能，并在工作实践中能够运用自己的技术和能力进行实际操作的人员，在实际工作中从事技能岗位工作） |
| 1. 高级技师： 人； 2.技师： 人； 3.高级工： 人；

4.中级工： 人； 5.初级工： 人； 6.其他： 人； |
| **7.目前单位人员已认定高层次人才数量** |
| 1. A类： 人； 2. B类： 人； 3. C类： 人；

4. D类： 人； 6. E类： 人； |
| **8.未来一年内需求最多的人才类型** |
| **职能管理类：**负责如财务、行政、安全等非业务方面的工作 □ **经营管理类：**中、高层管理人员 □ **市场销售类：**负责产品的销售工作，日常与客户沟通 □ **专业技术类**：从事专业技术工作，需要有一定的研发能力 □**生产技能类：**从事生产作业类工作，工作内容重复性较强 □ |
| **9.招聘难度最大的人才类型** |
| **职能管理类：**负责如财务、行政、安全等非业务方面的工作 □ **经营管理类：**中、高层管理人员 □ **市场销售类：**负责产品的销售工作，日常与客户沟通 □ **专业技术类**：从事专业技术工作，需要有一定的研发能力 □**生产技能类：**从事生产作业类工作，工作内容重复性较强 □ |
| **10.招聘难度最大的岗位是什么原因** |
| 本地专业对口领域的人才数量少 □ 人才市场中符合岗位能力要求的人才数量少 □ 新增业务导致人才急缺 □ 工作地点偏远交通不便 □ 薪酬较难满足人才需求 □ 竞争对手对人才争夺激烈 □ 生活成本（房价、物价）过高 □ 单位缺乏人才发展支撑平台 □ 其他 □ ：请注明原因 |
| **11.未来一年内单位的人才需求（**可增加行填写） |
| 岗位名称 |  | 岗位类型 |  |
| 所需学历 |  | 所需专业 |  |
| 所需人数 |  | 工作年限要求 |  |
| 年龄要求 |  | 年度薪酬要求 |  |
| 招聘周期 |  | 其他需求 |  |